



Communiqué de presse  
POUR DIFFUSION à 10 h

## **Convention collective du personnel enseignant**

### **Le SERN manifeste à Québec pour réclamer un allègement de la tâche**

Saint-Jérôme, le 9 juin 2023. – Les enseignantes et enseignants du Syndicat de l'Enseignement de la Rivière-du-Nord (SERN-FSE) seront à Québec demain afin de participer à la manifestation organisée par la Fédération des syndicats de l'enseignement du Québec (FSE-CSQ) visant à réclamer un allègement de la tâche.

**« Alléger la tâche avant qu'on lâche! »**

Dans le cadre de cette manifestation d'envergure, ce sont près de 5 000 membres du personnel enseignant des 34 syndicats affiliés à la FSE-CSQ qui marcheront du Musée national des beaux-arts du Québec jusqu'à l'Assemblée nationale.

« Les 5 000 enseignantes et enseignants présents devant l'Assemblée nationale porteront la voix de toute la profession en affirmant à l'unisson qu'il faut "alléger la tâche avant qu'on lâche!". Ils sont le cœur battant des écoles et des centres, écoutons-les! », a indiqué Brigitte Bilodeau, première vice-présidente de la FSE-CSQ et responsable de la mobilisation.

Juin étant un mois intense, notamment en correction, un chapiteau sera également dressé face à l'Assemblée nationale pour permettre au personnel enseignant de réaliser une partie de sa tâche en effectuant du travail de nature personnelle (TNP) afin de démontrer l'ampleur de celle-ci.

### **Une tâche lourde et complexe**

Le personnel enseignant constate depuis plusieurs années une complexification ainsi qu'un alourdissement de sa tâche. L'intégration des élèves en difficulté, l'augmentation du nombre d'élèves à franciser, l'école fourre-tout comme solution à tous les problèmes de la société et la multiplication du nombre de plans d'intervention sont autant de facteurs qui représentent un fardeau supplémentaire qui affecte à la fois l'attraction et la rétention des

enseignantes et enseignants. « On n’y arrive tout simplement plus! La tâche déborde souvent à la maison, les soirs et les fins de semaine, sans que ça soit reconnu, mais dès qu’on pose le pied dans l’école, l’employeur nous surcharge au point où on perd de vue l’essentiel : l’enseignement. La négo est l’occasion d’améliorer les conditions d’enseignement avant qu’il ne soit trop tard et que les profs ne décrochent! Les enseignantes et enseignants ont besoin d’air et de temps. Travaillons ensemble à trouver des solutions afin que tout le monde en sorte gagnant! », estime Josée Scalabrini, présidente de la FSE-CSQ.

Alors que la pénurie d’enseignantes et d’enseignants légalement qualifiés s’accroît chaque année, Christian Aubin, président du SERN-FSE, abonde dans le même sens : « Plutôt que de valoriser notre autonomie professionnelle, l’employeur souhaite accentuer son contrôle. Exiger leur présence constante à l’école même pour accomplir des tâches qui se feraient très bien en télétravail, c’est complètement dépassé. Ce sont des professionnels qui sont à même de juger pour quelles situations il y a une plus-value au présentiel. »

### **Profil du SERN-FSE**

Le SERN-FSE représente les quelque 2 700 membres du centre de services scolaire de la Rivière-du-Nord. Il compte parmi ses membres du personnel enseignant de tous les secteurs : préscolaire, primaire, secondaire, formation professionnelle et formation générale des adultes. Il est affilié à la Fédération des syndicats de l’enseignement (FSE-CSQ) et à la Centrale des syndicats du Québec (CSQ).

### **Source**

Sylvain Côté  
Trésorier et responsable des communications  
SERN-FSE  
[scote@sern.qc.ca](mailto:scote@sern.qc.ca)