



Capsule virtuelle  
27 septembre 2022

# Le Courant

## Syndicat de l'enseignement de la Rivière-du-Nord

### **Entente hors convention Rémunération de la suppléance occasionnelle pour les enseignants légalement qualifiés détenant des contrats à temps partiel**

Le 30 août dernier, la Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE) a conclu une entente hors convention avec le conseil du trésor et le comité patronal de négociation pour les centres de services scolaires francophones (CPNCF).

#### **Extrait de l'entente :**

#### **Dispositions particulières concernant la rémunération de la suppléance occasionnelle**

15. L'entente est valide pour l'année scolaire 2022-2023 et vise uniquement les enseignantes et les enseignants à temps partiel légalement qualifiés.
16. Malgré les dispositions des paragraphes A) et B) de la clause 6-7.03, l'enseignante et l'enseignant à temps partiel légalement qualifié agissant comme suppléante ou suppléant occasionnel est rémunéré à la minute de la façon suivante :
  - (Rangement dans l'échelle unique [6-5.03] / 1000) / 60 x nombre de minutes de remplacement dans une journée

Ce calcul rend effectif le principe du « temps fait temps payé ».

17. En fin d'année, une demande d'évaluation de dossier peut être effectuée par le syndicat auprès du Comité afin de compenser un enseignant ou une enseignante qui aurait été désavantagé, sur une base annuelle, par l'application de la présente.
18. Cette demande, appuyée des pièces justificatives fournies par le syndicat, doit être transmise au plus tard le 30 juin 2023. Le Comité dispose d'un délai de 90 jours pour rendre sa décision. À cette fin, le centre de services scolaire doit rendre disponibles les documents nécessaires aux fins du calcul d'une éventuelle compensation.

19. Dans l'éventualité où le Comité en vient à la conclusion que la rémunération de cette enseignante ou cet enseignant aurait été supérieure, sur une base annuelle en appliquant la clause 6-7.03 au lien des présentes modalités, le centre de services scolaire compensera l'écart de rémunération dans les meilleurs délais.

## Exemples de rémunérations au primaire

Echelle salariale		1 période		2 périodes		3 périodes		4 périodes		5 périodes		Journée complète	
		30 minutes	54 minutes	108 minutes	162 minutes	216 minutes	270 minutes	300 minutes					
1	46 527,00 \$	23,26 \$	41,87 \$	83,75 \$	125,62 \$	167,50 \$	209,37 \$	232,64 \$					
2	49 636,00 \$	24,82 \$	44,67 \$	89,34 \$	134,02 \$	178,69 \$	223,36 \$	248,18 \$					
3	52 954,00 \$	26,48 \$	47,66 \$	95,32 \$	142,98 \$	190,63 \$	238,29 \$	264,77 \$					
4	54 127,00 \$	27,06 \$	48,71 \$	97,43 \$	146,14 \$	194,86 \$	243,57 \$	270,64 \$					
5	55 326,00 \$	27,66 \$	49,79 \$	99,59 \$	149,38 \$	199,17 \$	248,97 \$	276,63 \$					
6	56 550,00 \$	28,28 \$	50,90 \$	101,79 \$	152,69 \$	203,58 \$	254,48 \$	282,75 \$					
7	57 801,00 \$	28,90 \$	52,02 \$	104,04 \$	156,06 \$	208,08 \$	260,10 \$	289,01 \$					
8	60 259,00 \$	30,13 \$	54,23 \$	108,47 \$	162,70 \$	216,93 \$	271,17 \$	301,30 \$					
9	62 820,00 \$	31,41 \$	56,54 \$	113,08 \$	169,61 \$	226,15 \$	282,69 \$	314,10 \$					
10	65 489,00 \$	32,74 \$	58,94 \$	117,88 \$	176,82 \$	235,76 \$	294,70 \$	327,45 \$					
12	68 273,00 \$	34,14 \$	61,45 \$	122,89 \$	184,34 \$	245,78 \$	307,23 \$	341,37 \$					
12	71 174,00 \$	35,59 \$	64,06 \$	128,11 \$	192,17 \$	256,23 \$	320,28 \$	355,87 \$					
13	74 199,00 \$	37,10 \$	66,78 \$	133,56 \$	200,34 \$	267,12 \$	333,90 \$	371,00 \$					
14	77 353,00 \$	38,68 \$	69,62 \$	139,24 \$	208,85 \$	278,47 \$	348,09 \$	386,77 \$					
15	80 640,00 \$	40,32 \$	72,58 \$	145,15 \$	217,73 \$	290,30 \$	362,88 \$	403,20 \$					
16	84 066,00 \$	42,03 \$	75,66 \$	151,32 \$	226,98 \$	302,64 \$	378,30 \$	420,33 \$					
17	92 027,00 \$	46,01 \$	82,82 \$	165,65 \$	248,47 \$	331,30 \$	414,12 \$	460,14 \$					
6-7.03 A) +4%		60 min ou moins : 48,38\$		Entre 61 et 150 min : 120,95 \$	Entre 151 et 210 min: 169,33\$	Plus de 210 min : 241,90 \$							

Est plus avantageux

Minutes à ajouter Accueil et déplacements, surveillances et 30 minutes si applicable

## Exemples de rémunérations au secondaire

		1 période		2 périodes	3 périodes	4 périodes
		60 minutes	75 minutes	150 minutes	225 minutes	300 minutes
Échelle salariale						
1	46 527,00 \$	46,53 \$	58,16 \$	116,32 \$	174,48 \$	232,64 \$
2	49 636,00 \$	49,64 \$	62,05 \$	124,09 \$	186,14 \$	248,18 \$
3	52 954,00 \$	52,95 \$	66,19 \$	132,39 \$	198,58 \$	264,77 \$
4	54 127,00 \$	54,13 \$	67,66 \$	135,32 \$	202,98 \$	270,64 \$
5	55 326,00 \$	55,33 \$	69,16 \$	138,32 \$	207,47 \$	276,63 \$
6	56 550,00 \$	56,55 \$	70,69 \$	141,38 \$	212,06 \$	282,75 \$
7	57 801,00 \$	57,80 \$	72,25 \$	144,50 \$	216,75 \$	289,01 \$
8	60 259,00 \$	60,26 \$	75,32 \$	150,65 \$	225,97 \$	301,30 \$
9	62 820,00 \$	62,82 \$	78,53 \$	157,05 \$	235,58 \$	314,10 \$
10	65 489,00 \$	65,49 \$	81,86 \$	163,72 \$	245,58 \$	327,45 \$
11	68 273,00 \$	68,27 \$	85,34 \$	170,68 \$	256,02 \$	341,37 \$
12	71 174,00 \$	71,17 \$	88,97 \$	177,94 \$	266,90 \$	355,87 \$
13	74 199,00 \$	74,20 \$	92,75 \$	185,50 \$	278,25 \$	371,00 \$
14	77 353,00 \$	77,35 \$	96,69 \$	193,38 \$	290,07 \$	386,77 \$
15	80 640,00 \$	80,64 \$	100,80 \$	201,60 \$	302,40 \$	403,20 \$
16	84 066,00 \$	84,07 \$	105,08 \$	210,17 \$	315,25 \$	420,33 \$
17	92 027,00 \$	92,03 \$	115,03 \$	230,07 \$	345,10 \$	460,14 \$
6-7.03 B) + 4%		48,38 \$	72,57 \$	145,14 \$	241,90 \$	

Est plus avantageux

Minutes à ajouter : Accueils et déplacements, surveillances

6-7.03 A) Selon l'Entente nationale La suppléante ou le suppléant occasionnel est rémunéré de la façon suivante :

60 min ou moins	Entre 61 et 150 min	Entre 151 et 210 min	Plus de 210 min
46,52 \$	116,30 \$	162,82 \$	232,60 \$

Nous vous invitons donc à comptabiliser toutes vos périodes de suppléances et de ne pas oublier d'inclure le temps d'accueil et de déplacement.

Sylvain Côté

([scote@sern.qc.ca](mailto:scote@sern.qc.ca))

27 septembre 2022